

## La contrattazione d'Istituto

Con l'intento di renderne più agevole la lettura, a seguire vengono riportati in modo aggregato e sintetico i dati relativi alla parte economica della proposta di contratto, così come presentata dal D.S. alla RSU nell'incontro di venerdì 23 u.s.

### **tabella 1** - risorse e loro destinazione (suddivise in 7 diversi aggregati)

Tra le novità previste dal nuovo CCNL, vi è la definizione, in sede di contrattazione d'istituto, dei **criteri per l'attribuzione del Bonus Premiale** ai docenti. A seguito della tempistica di approvazione del nuovo contratto, tale misura si applica anche al Bonus per l'a.s. 2017/2018, per il quale sono stanziati € 11.002,25 (per l'a.s. in corso la somma stanziata è di € 13.295,89). Nella parte normativa, la proposta presentata prevede l'assegnazione di un massimo di € 700 e un minimo di 300, da attribuire ad un massimo del 25% del personale docente (per l'anno scolastico 2016/17 il Bonus Premiale è stato assegnato a 24 docenti - 19 docenti e 5 tra ITP e potenziamento - con 13 assegnazioni di € 979,65 e 11 di € 549,16).

Con il nuovo CCNL, sono oggetto di contrattazione anche i **criteri per l'utilizzo dei fondi per Alternanza Scuola Lavoro**, che assommano a poco più di € 74.000, compresi i resti derivanti dagli anni precedenti (punto 6 della tab. 1) e quelli per i progetti finanziati con i fondi europei (punto 7 della tab. 1)

**tabella 2** – confronto tra le diverse macro-voci di spesa negli ultimi tre a.s. e la proposta presentata dal Dirigente Scolastico per l'a.s. 2018 – 2019 (collaboratori del DS; attività funzionali all'insegnamento; altre attività)

**tabella 3** – confronto tra le ore assegnate per le diverse "attività di sistema" nel corso degli ultimi tre a.s. e la proposta per l'anno scolastico corrente

**tabella 4** - differenze tra gli importi stanziati e le somme effettivamente assegnate per l'anno scolastico 2017 – 18

Per una completa informazione, invio anche:

allegato 1 – comunicazione DSGA risorse per la contrattazione

allegato 2 – prospetti economici secondo i formulari ufficiali

**allegato 3 – PROPOSTA DI CONTRATTO – parte normativa**

*Fulvio Bottarelli*

*Componente RSU dell'IIS "L. Cerebotani"*

**tabella 1)****RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'A.S**

(allegato 1 - comunicazione del DSGA del 18/10/2018 – prot. 9640)

<b>1.TOTALE A.S. 2018/2019 PER CONTRATTAZIONE FIS (DOCENTI+ATA)</b>	<b>61.318,19</b>
PERSONALE DOCENTE (106 unità - 78%)	47.828,19
resti anni precedenti docenti (FIS)	18.207,95
<b>1.1 TOTALE DOCENTI PER CONTRATTAZIONE FIS</b>	<b>66.036,14</b>
PERSONALE ATA (29 unità - 22%)	13.490,00
resti anni precedenti ata (FIS)	2.694,05
<b>1.2 TOTALE ATA PER CONTRATTAZIONE FIS</b>	<b>16.184,05</b>
<b>Quota pro-capite FIS</b>	
Docenti	66.036,14/106 = <b>623,00 pro-capite x docente</b>
Personale ATA	16.184,05/29 = <b>558,07 pro-capite x ATA</b>
<b>2.1 Funzioni strumentali</b>	<b>5.500,92</b>
<b>2.2 Incarichi specifici per il personale ATA</b>	<b>3.602,83</b>
Attività complementari di educazione fisica	3.517,35
resti anni precedenti Attività complementari di educazione fisica	6.582,94
<b>3 TOTALE PER ATTIVITA' COMPL. EDUC. FISICA</b>	<b>10.100,29</b>
<b>4. Risorse per la valorizzazione del personale docente 17/18</b>	<b>11.002,25</b>
Misure aree a rischio, a forte processo immigratorio	3.514,22
resti anni precedenti	1.899,03
<b>5. TOTALE AREE A RISCHIO</b>	<b>5.413,25</b>
Risorse relative all'alternanza scuola/lavoro	33.479,96
resti anni precedenti	40.920,33
<b>6. TOTALE - ALTERNANZA SCUOLA LAVORO</b>	<b>74.400,29*</b>
<p>* Il Dirigente scolastico, in relazione ai percorsi di alternanza scuola lavoro definiti dal Collegio dei docenti e inseriti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, sulla base dei criteri di ripartizione definiti dal <b>Consiglio di Istituto</b>, definisce il piano delle risorse da destinare alle singole voci di spesa ed al personale scolastico, da erogare secondo i criteri stabiliti nella contrattazione di Istituto (<i>nota contenuta nella informativa della DSGA</i>).</p>	
<b>7. Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari – PON FSE I</b>	
INTEGRAZIONE E POTENZIAMENTO DELLE AREE DISCIPLINARI DI BASE	<b>43.056,00</b>
MOBILITA' TRASNAZIONALE	<b>41.322,00</b>
SONO ITALIANO CITTADINO EUROPEO	<b>4.561,50</b>
ORIENTAMENTO FORMATIVO E RIO-ORIENTAMENTO	<b>11.646,00</b>
COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE	<b>26.010,00</b>

**tabella 2)**

	2015/16		2016/17		2017/18		2018/19	
	importo €	ore	importo €	ore	importo €	ore	importo €	ore
<b>collaboratori Dirigente</b>	<b>3.500,00</b>	<b>200</b>	<b>5.250,00</b>	<b>300</b>	<b>5.250,00</b>	<b>300</b>	<b>6.125,00</b>	<b>350</b>
<b>attività funzionali all'insegnamento</b>								
attività di sistema/organigramma	20.597,50	1.177	21.455,00	1226	18.450,00	1.054	<b>19.425,00</b>	<b>1.110</b>
attività di sistema/orientamento	5.775,00	310	4.550,00	260	4.550,00	260	<b>4.550,00</b>	<b>260</b>
attività di sistema/accoglienza	0,00		0,00		175,00		<b>630,00</b>	
attività di sistema/diritto allo studio	8.250,00	300	0,00		0,00			
st. assist./sport. help/emerg. mater.	6.825,00	195	8.015,00	229	11.987,50	343	<b>12.355,00</b>	<b>353</b>
recupero	14.850,00	297	16.650,00	333	14.350,00	287	<b>15.400,00</b>	<b>308</b>
progetti professionalizzanti	2.275,00	65	1.155,00	33	1.260,00	36	<b>840,00</b>	<b>24</b>
progetti lingua straniera	997,50	60	1.347,50	80	997,50	57	<b>822,50</b>	<b>47</b>
progetti non professionalizzanti	3.027,50	173	4.217,50	225	3.430,00	164	<b>5.005,00</b>	<b>227</b>
fondo di riserva	1.418,53		1.754,18		1.741,34		<b>1.913,12</b>	
<b>totale</b>	<b>67.516,03</b>		<b>64.394,18</b>		<b>62.191,34</b>		<b>67.065,62</b>	
FUNZIONI STRUMENTALI	<b>3.778,11</b>		<b>5.255,37</b>		<b>5.293,47</b>		<b>5.457,45</b>	
attività complementari ed. Fisica	<b>2.201,57</b>		<b>3.838,39</b>		<b>4.065,35</b>		<b>3.517,35</b>	
attività complementari ed. Fisica a. p.	//		<b>9.655,52</b>		<b>7.881,49</b>		<b>6.582,94</b>	
area rischio immigrazione - economi	<b>6.909,17</b>		<b>5.488,69</b>		<b>1.899,03</b>		<b>3.514,22</b>	
erasmus plus	//		<b>2.666,16</b>		//			
corsi recupero bilancio scuola	<b>2.596,62</b>		//		//			
<b>totale</b>	<b>15.485,47</b>		<b>26.904,13</b>		<b>19.139,34</b>		<b>19.071,96</b>	

**Tabella 3)**

	2015/16		2016/17		2017/18		2018/19	
I collaboratore ds	100		150		150		200	
II collaboratore ds	100		150		150		150	
	200		300		300		350	
coordinatore sede staccata			130					
sostituzione ds	30				30		30	
referente organico			50					
Responsabili di Laboratorio	105	15x7 ore	100	4x25 ore	115		116	
Coordinatori Consigli di Classe	390	39x10 ore	450	45x10 ore				
Coordinatori Consigli di Classe biennio					240	24x10 ore	220	22x10 ore
Coordinatori Consigli di Classe triennio					120	24x5 ore	145	29x5 ore
stesura Documento del 15/05	18	6x3 ore	18	6x3 ore	21	7x3 ore	21	7x3 ore
Responsabili di Area	44	11x4 ore	44	11x4 ore	44	11x4 ore	44	11x4 ore
formulazione orario corsi di recupero					24	3x8 ore	24	2x12 ore
Referente orario	50		50		50		50	
Coll. Per la sicurezza	6		6		6		6	
Sistemi di qualità	30		20	2x10 ore	20	2x10 ore	20	2x10 ore
Commissione valutazione RAV	60		20		20	1x20 ore	30	20 + 10 ore
Commissione Acquisti	30	5x6 ore	24	4x6 ore	16	4x4 ore	16	4x4 ore
Comm. Elettorale	12	3x4 ore	8	2x4 ore	8	2x4 ore	8	2x4 ore
Formazione classi	20	2x10 ore	20	2x10 ore	48		50	
manutenz. Sito WE/digitalizz. Modulistica	60		60		60		60	
pubblicazione su sito web							50	
stesura atti finali Col. Docenti e Cons. d'Ist	20	2x10 ore	20	2x10 ore	20	2x10 ore	20	2x10 ore
Prove INVALSI classi II	54	9x6 ore	66	11x6 ore	72	12x6 ore	20	
TEAM digitale			50		50		50	
Tutor neo-immessi in ruolo							60	6x10 ore
giornalino scolastico							20	
redazione PTOF							40	
referente intercultura							10	
crezione nuovo sito WEB					60			
Referente inclusività			40					
Commissione Area Docenti	40	4x10 ore						
Commissione Area Allievi - BES	10							
Commissione POF - regol. d'istituto	30	3x10 ore						
Commissione Territorio - ASL	40	4x10 ore						
Responsab. divieto di fumo	10		0		0			
ass. alunni non avvalentisi rel. Catt.	0		0		0			
<b>ORARIO - formulazione e gest. giornaliera</b>	50							
Commissione viaggi	18	3x6 ore						
<b>Amm. di rete/progetti PON/prove INVALSI</b>	50		50		30			

## Tabella 4

	stanziato da contratto		assegnato/speso	
	Euro	num. ore	Euro	num. ore
<b>A) collaboratori Dirigente</b>	<b>5.250,00</b>	<b>300</b>	<b>5.250,00</b>	<b>300</b>
<b>B) attività funzionali all'insegnamento</b>				
attività di sistema/organigramma	18.450,00	1.054	17.885,00	1.022
attività di sistema/orientamento	4.550,00	260	3.342,50	191
attività di sistema/accoglienza	175,00	10	385,00	22
attività di sistema/diritto allo studio	0,00		0,00	
	<b>23.175,00</b>	<b>1.324</b>	<b>21.612,50</b>	<b>1.235</b>
<b>C) altre attività Fondo d'Istituto</b>				
studio assistito/sportello hel/emerg. mater.	11.987,50	342,5 x 35	3.605,00	103 x 35
recupero	14.350,00	287 x 50	9.100,00	182 x 50
progetti professionalizzanti	1.260,00	36	560,00	16
progetti lingua straniera	997,50	57	822,00	47
progetti non professionalizzanti	3.430,00	164	3.045,00	145
fondo di riserva	1.741,34			
	<b>33.766,34</b>	<b>886,50</b>	<b>17.132,00</b>	<b>493</b>
<b>D) altre attività</b>				
FUNZIONI STRUMENTALI	5.293,47		5.250,00	
attività complementari ed. Fisica	4.065,35		4.065,35	
attività complementari ed. Fisica a. p.	7.881,49		1.298,55	
area rischio immigrazione - economie	1.899,03		0,00	
	<b>19.139,34</b>		<b>10.613,90</b>	
	<b>stanziato da contratto</b>		<b>assegnato/speso</b>	
<b>TOTALE A) + B) + C) + D)</b>	<b>81.330,68</b>		<b>54.608,40</b>	

Dal nuovo CCNL:

**materie di contrattazione:**

- c1) attuazione della **normativa in materia di sicurezza sul lavoro**;
- c2) i **criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto**;
- c3) i **criteri per l'attribuzione di compensi accessori...** inclusa la quota delle risorse relative all'**alternanza scuola-lavoro** e delle risorse relative ai **progetti nazionali e comunitari...**
- c4) i **criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di **applicazione dei diritti sindacali...**
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA...
- c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione...
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio... (diritto alla disconnessione);
- c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche...

**materie oggetto di confronto:**

- b1) l'**articolazione dell'orario di lavoro** del personale docente, educativo ed ATA, nonché i **criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto**;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale...
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

**materie oggetto di informazione**

- b1) proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei